

# Enquête annuelle Besoins en Main d'œuvre 2016

## Source Pôle Emploi

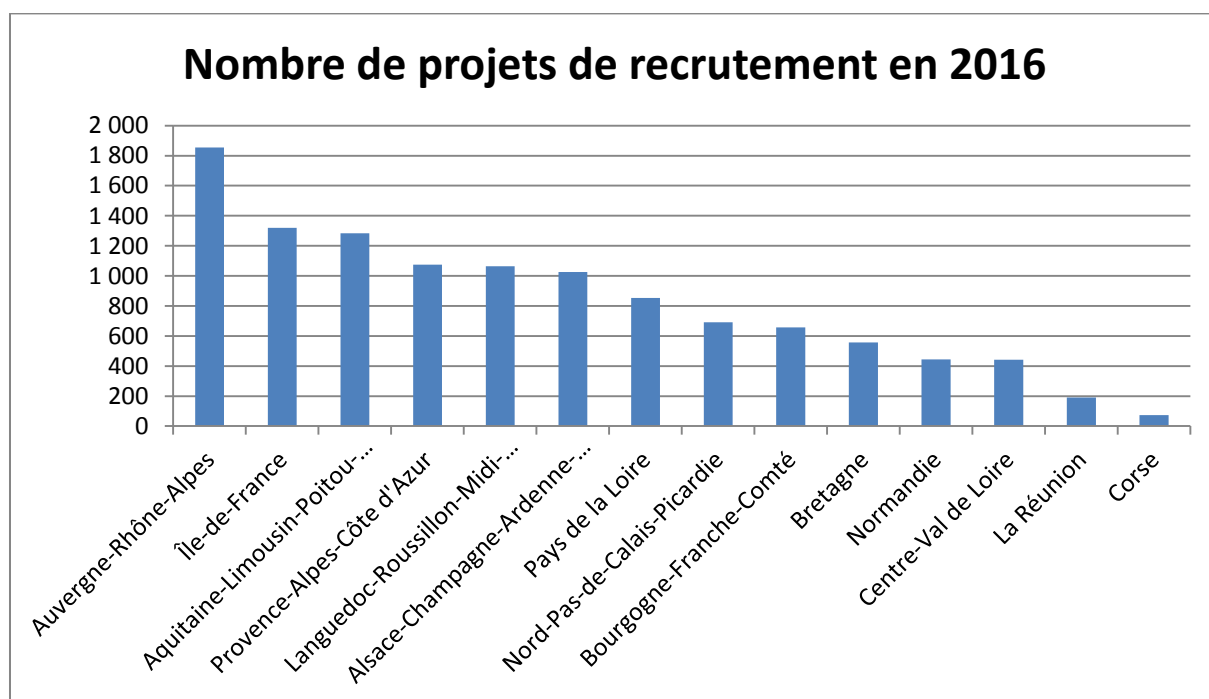
### Synthèse filière forêt-bois Auvergne Rhône-Alpes

Chaque année Pôle Emploi adresse un questionnaire à 1,6 million d'établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi. Cette enquête permet de connaître les besoins du marché du travail et d'anticiper les besoins de recrutement.

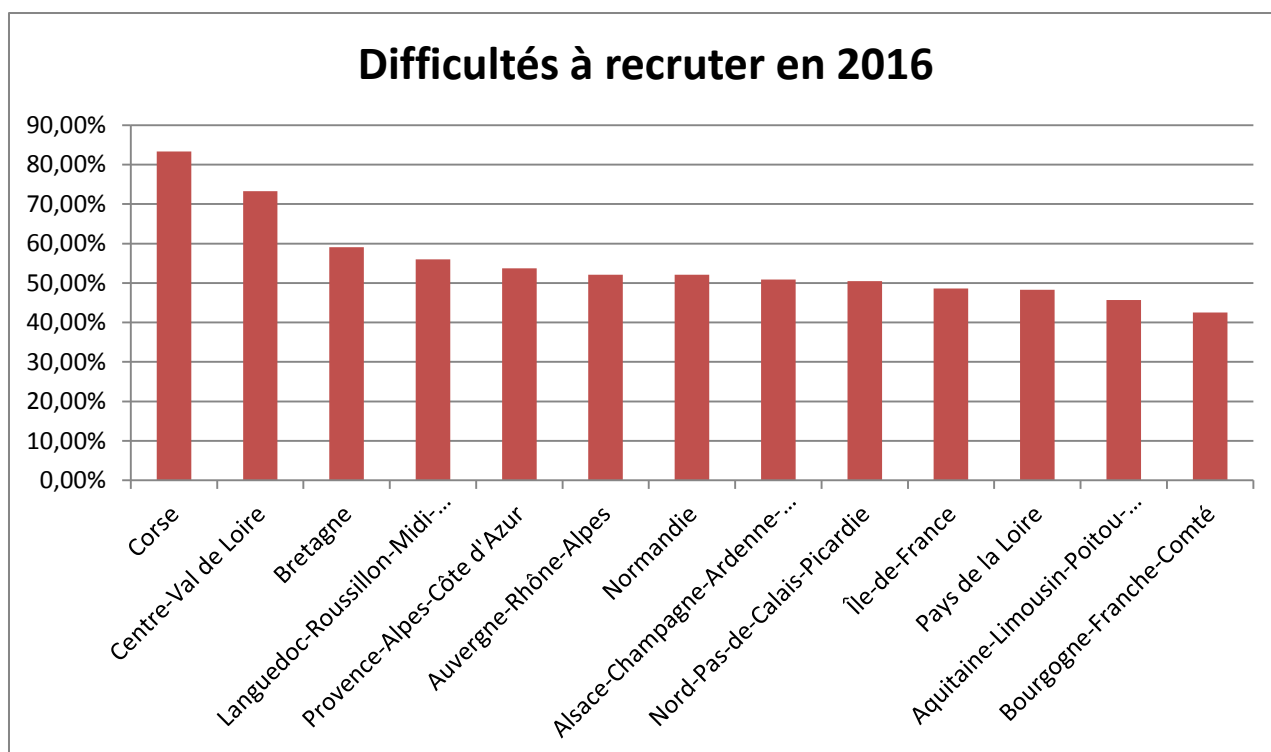
Dans la liste des métiers qui font l'objet de l'enquête, 5 concernent spécifiquement la filière forêt-bois dont nous présentons ici une synthèse des résultats :

- Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers
- Charpentiers (bois)
- Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
- Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
- Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Au niveau national, la région Auvergne Rhône-Alpes affiche le plus grand nombre de projet de recrutement sur les 5 métiers de la filière bois largement devant l'Île de France et l'Aquitaine.



Avec une moyenne de 52 % des entreprises qui ont des difficultés à recruter, Auvergne Rhône-Alpes se situe dans la moyenne nationale des entreprises de la filière bois.

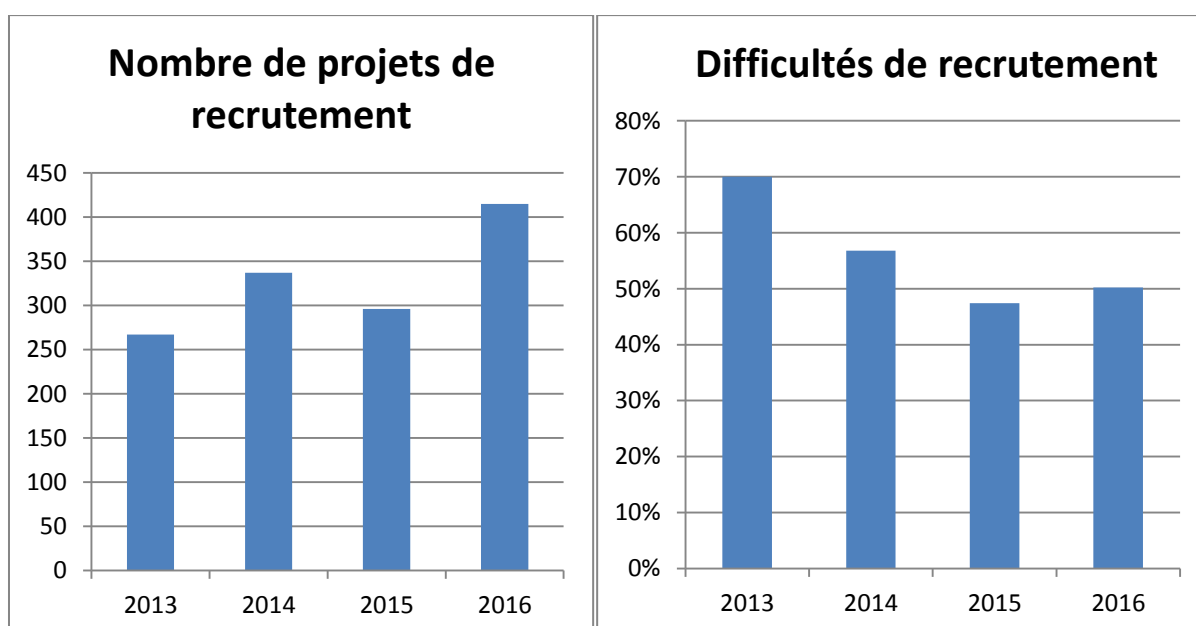


## Auvergne-Rhône-Alpes : projets de recrutement et difficultés de recrutement

Avec un total de 1855 projets de recrutement sur les 5 métiers de la filière forêt-bois, on note une reprise à la hausse (+8%) sur Auvergne Rhône-Alpes après 2 années consécutives de baisse.

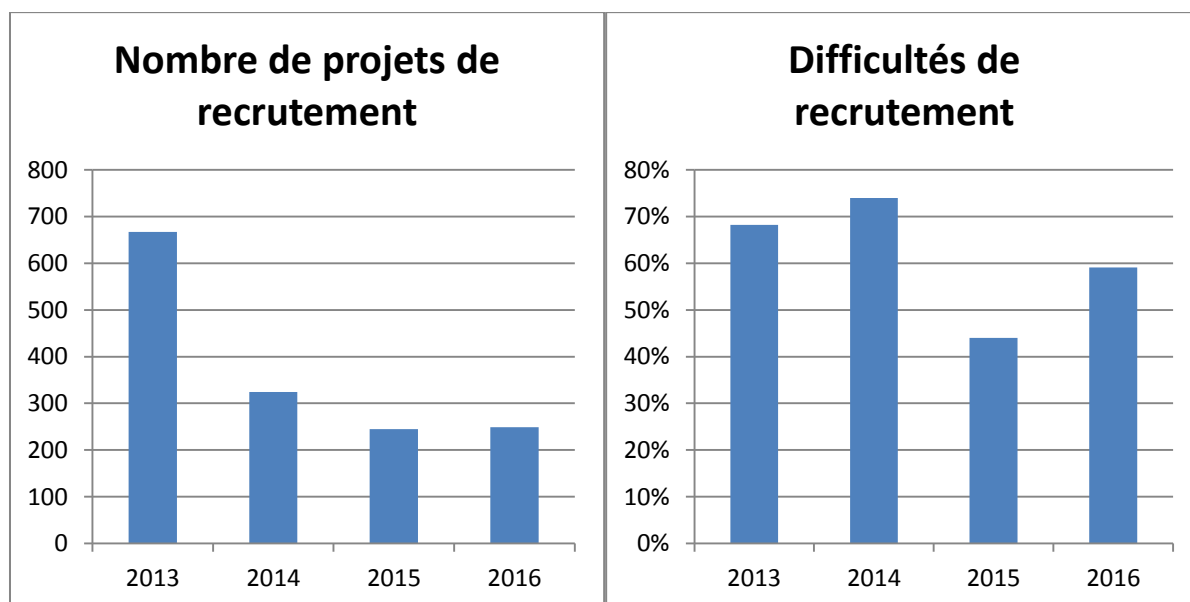
### Bûcheron

Le métier de bûcheron affiche une hausse sensible de projets de recrutement : 415 projets sur 2016 soit 30 % de plus qu'en 2015, 50 % des recrutements sont jugés difficiles.



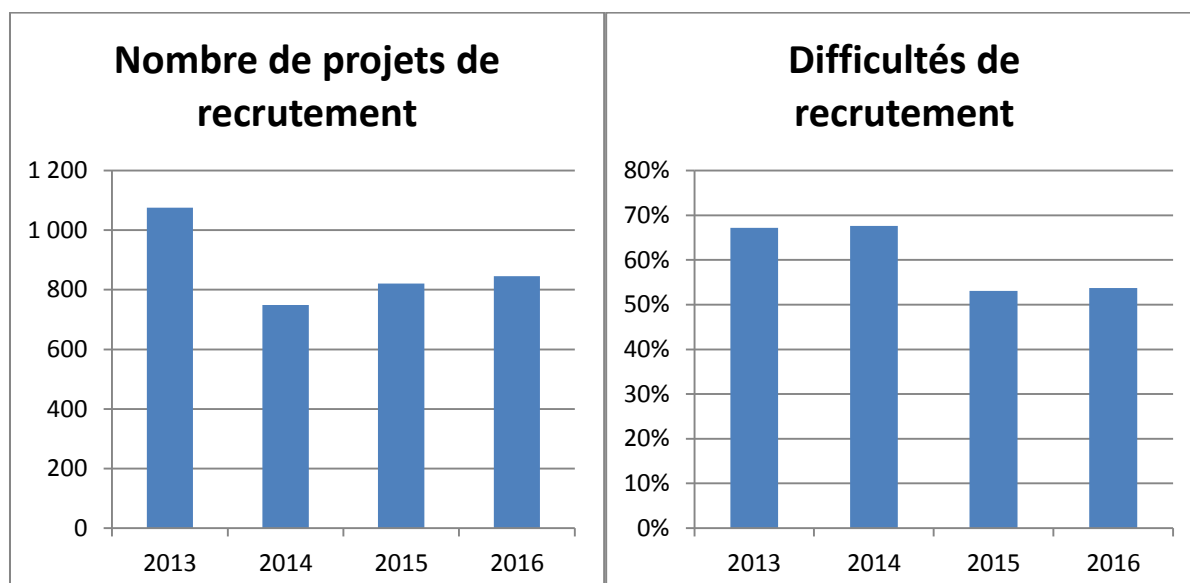
## Charpentier

Les projets de recrutement sur le métier de charpentier ont connu une forte baisse entre 2013 et 2015 en passant de 667 à 245. 2016 annonce une stabilité avec 245 projets de recrutement. Cependant, ce métier présente un grand nombre de difficultés de recrutement avec 60 % des projets jugés difficiles contre 44 % en 2015.



## Menuisier

Le métier de menuisier voit ses projets de recrutement augmenter pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive après une forte baisse entre 2013 et 2014 (-45 %). 846 recrutements sont prévus en 2016. 54 % des projets de recrutement de menuisier sont jugés difficiles en 2016, un chiffre stable par rapport à 2015.



## Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement

Avec 195 projets de recrutement sur 2016, le métier d'ouvrier non qualifié du travail du bois subit une baisse de 20 % par rapport à 2015, à l'inverse du métier d'ouvrier qualifié qui a augmenté de 20 % ses projets de recrutement, ce dernier présente par ailleurs un fort taux de difficulté de recrutement (67%) contrairement à l'ouvrier non qualifié dont seulement 29 % des projets de recrutement sont jugés difficiles.

